



SANTA CASA DA  
MISERICÓRDIA  
DE MELGAÇO

## **Plano para Igualdade de Género**

**V.1.0**

*- Santa Casa da Misericórdia de Melgaço -*

# Índice

<b>Introdução</b> .....	2
<b>Objetivo</b> .....	3
<b>Princípios Básicos de Intervenção</b> .....	3
Estratégia.....	3
Oferta, Recrutamento e Seleção .....	3
Formação.....	3
Progressão Profissional .....	4
Comunicação e Participação .....	4
<b>Considerações Finais</b> .....	4

## Introdução

A Igualdade de Género é uma questão de direitos humanos e uma condição de justiça social, sendo igualmente um requisito necessário e fundamental para a igualdade, o desenvolvimento e paz.

A Igualdade de Género exige que, numa sociedade, homens e mulheres usufruam das mesmas oportunidades, rendimentos, direitos e obrigações. Ambos devem beneficiar das mesmas condições nas diversas áreas: acesso à educação, oportunidades no trabalho e na carreira profissional, acesso à saúde e no acesso ao poder e influência.

A Santa Casa da Misericórdia de Melgaço identifica como objetivo estratégico o desenvolvimento de relações laborais baseadas no respeito pela diversidade, igualdade de oportunidades e não discriminação, reconhecendo em particular a igualdade de género como um valor fundamental.

A Misericórdia de Melgaço está consciente que, atualmente, se verifica desproporcionalidade nos quadros de colaboradores das diversas respostas sociais, sendo que no total a Instituição é composta por 112 mulheres e 4 homens. A paridade entre homens e mulheres, além de ser um objetivo da Instituição, é também difícil de alcançar devido aos seguintes motivos: 1) as funções/categorias profissionais estão, tradicionalmente, associadas às mulheres: ajudantes familiares, auxiliares de serviços gerais, assistentes sociais, psicólogo(as), gerontólogo(as), educador(as) de infância, animador(as) socioculturais e 2) a localização da Misericórdia de Melgaço, em meio rural, condiciona o tipo de candidaturas no âmbito dos processos de seleção. A taxa de candidaturas às ofertas de trabalho referentes a candidatos do género masculino é muito reduzida, praticamente nula.

A Misericórdia de Melgaço deseja apostar cada vez mais na criação de equipas mistas, de forma a que estas se tornem mais equilibradas.

## Objetivo

Promover a igualdade de género no acesso ao emprego e por consequência, acesso a formação, progressão na carreira e melhoria das condições de trabalho.

## Princípios Básicos de Intervenção

### Estratégia

- a) Existência de um Código de Ética e Conduta que mencione os princípios éticos da Igualdade e Não Discriminação entre homens e mulheres.
- b) Fortalecer o compromisso da Misericórdia de Melgaço com a igualdade de género na Instituição e na sociedade, incentivando a sensibilização sobre este tema.
- c) Fomentar a não utilização de linguagem discriminatória em qualquer tipo de comunicação dentro da Misericórdia de Melgaço e entre os seus colaboradores.
- d) Aceitação de sugestões que contribuam para a melhoria da política de igualdade de género da Instituição.

### Oferta, Recrutamento e Seleção

- a) Utilização de linguagem inclusiva e não discriminatória na publicitação de ofertas de emprego.
- b) Aplicação e utilização de critérios e procedimentos de recrutamento considerando o princípio ético da Igualdade e Não Discriminação.
- c) Promover mecanismos e procedimentos de seleção não discriminatórios em função do género e função.

### Formação

- a) Incentivar os colaboradores das Misericórdia de Melgaço a frequentar formações, internas ou externas, no âmbito da igualdade de género.

## Progressão Profissional

- a) Proporcionar aos colaboradores da Misericórdia de Melgaço o princípio de igualdade na progressão profissional;
- b) Erradicar obstáculos que possam contribuir para o impedimento ou limitação da profissão por razões de género;
- c) Reconhecimento não discriminatório das competências formais e não formais dos colaboradores da Misericórdia de Melgaço nos processos de promoção e progressão de carreira.

## Comunicação e Participação

- a) Abordar questões relacionadas com a igualdade nas reuniões de trabalho entre os responsáveis das respostas sociais e respetivos colaboradores.
- b) Motivar os colaboradores da Misericórdia de Melgaço a contribuir com sugestões que melhorem a política de igualdade da Instituição.
- c) Divulgar junto dos colaboradores da Misericórdia de Melgaço informação relativa aos direitos e deveres dos trabalhadores.

## Considerações Finais

Sendo a Santa Casa da Misericórdia de Melgaço uma Instituição de renome e referência tem como responsabilidade social ser uma entidade que promove e zela pela dignidade humana dos homens e mulheres.

Ao criar um Plano de Igualdade de Género a Misericórdia de Melgaço pretende ser um exemplo para as outras instituições locais e para toda a comunidade local.

Através deste Plano a Misericórdia de Melgaço propõe-se a potenciar a igualdade de género e a eliminar todo o tipo de discriminação de género, promovendo assim mudanças sociais e comportamentais que contribuem para uma comunidade mais inclusiva.